

POLÍTICA D'IGUALTAT

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

La Direcció de **I'HOSPITAL SAGRAT COR**, basa la seva política d'igualtat en els següents principis i compromisos:

- Tota la plantilla té dret a respectar la seva dignitat, així com l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen per motius laborals (clients, proveïdors, etc.) amb respecte. Per això, la Direcció, declara que l'assetjament sexual i/o l'assetjament per discriminació per causa de sexe no seran permesos ni tolerats en cap cas. No s'han d'ignorar. I seran fortament sancionats.
- Es compromet a establir mecanismes de detecció de noves desigualtats, així com a implementar els procediments necessaris que contribueixin a la millora contínua en matèria d' igualtat.
- L'Hospital, en compliment de la legislació vigent, ha desenvolupat un II Pla d'Igualtat amb l'abast i continguts establerts legalment, que s'ha negociat amb la Representació Social i, per tant, expressa l'obligació reglamentària i també moral i social, de complir-lo.
- La nova reglamentació és molt activa pel que fa a les disposicions addicionals de Treball i Seguretat Social, el compliment de la normativa legal i la normativa interna de l'empresa, constitueixen un dels objectius prioritaris per a l'empresa, en matèria d'igualtat.
- Establir una cultura de millora contínua, mitjançant l'establiment d'objectius d'igualtat que es revisaran periòdicament.

Per tal d'avançar encara més en la gestió de la igualtat, aquesta política serà revisada periòdicament per a seva continua adequació, comunicada i transferida a totes les persones que treballen per a l'organització i es manté a disposició de les parts interessades.

Martorell, a 1 de març de 2021

LA DIRECCIÓ DE L'HOSPITAL SAGRAT COR

